



PLATO

Platform Opleiding, Onderwijs en
Organisatie B.V.

Universiteit Leiden

Twynstra Gudde

ADVISEURS EN MANAGERS



NEDERLANDS INSTITUUT
FYSIEKE VEILIGHEID NIFV

Van “PMO-oud” naar “PMO-nieuw”

10 oktober 2011

Het ontwikkeltraject Procesmanager Oefenen (PMO) bestaat zeven jaar! Een mooi moment om terug te kijken op wat we bereikt hebben:

- er zijn inmiddels zo'n 220 mensen opgeleid als PMO'er
- de functie van PMO'er is opgenomen in het Besluit personeel veiligheidsregio's
- en het PMO-traject mag zich nog steeds in voldoende belangstelling verheugen!

Inmiddels zijn er allerlei ontwikkelingen gaande, waaronder het beschikbaar komen van kwalificatieprofielen. We hebben als initiatiefnemers van PMO, de Academie voor Crisisbeheersing (NIFV), PLATO en Twynstra Gudde, daarom de koppen bij elkaar gestoken en de invulling van het traject grondig verbouwd. Evaluaties van de laatste PMO-trajecten en een enquête onder PMO'ers en hun leidinggevenden hebben de daarvoor nodige ideeën opgeleverd. Nu kunnen we weer een aantal jaren verder met een frisse invulling die leidt tot een certificaat als bewijs van vakbekwaamheid in plaats van een bewijs van deelname. Dat betekent dat we ook gaan toetsen. We nemen afscheid van het “oude PMO-traject”. “PMO nieuw” betekent dat we het traject in twee delen hebben geknipt:

1. PMO I: Zicht op multidisciplinair oefenen
2. PMO II: Aan de slag met multidisciplinair oefenen.

PMO I is een korte intensieve training van twee dagen waarin het gedachtegoed “Oefenen als professie”, zoals beschreven in het Handboek Procesmanagement Oefenen, centraal staat. De training wordt afgesloten met een toets, die tevens als entree geldt voor PMO II. Deelnemen betekent je visie op multidisciplinair oefenen verder ontwikkelen.

PMO II is een traject van vier aaneengesloten dagen, en een dag na circa 2 maanden. In de vierdaagse werken we heel concreet aan het ontwikkelen én uitvoeren van een teamoefening. Met korte presentaties en toelichtingen bieden we de nieuwste praktijkinzichten aan, zodat deze direct toegepast kunnen worden. De vierdaagse wordt afgesloten met het daadwerkelijk uitvoeren van een teamoefening en evaluatie daarvan in de vorm van een assessment. Deelnemen betekent je bekwamen in het toepassen van de PMO-visie.

Om de vakbekwaamheid te onderhouden organiseren we in aanvulling op PMO I en II PMO verdiepingsmodules en blijven we verdiepingsdagen organiseren. De verdiepingsmodules worden trainingen van 1 dag over een specifiek thema, speciaal bedoeld voor de ervaren PMO'er. Op dit moment wordt gedacht aan modules rondom teamsamenwerking, leiderschap en financieel management.

Dit najaar vinden de verschillende verbouwingen plaats. Op 8 en 9 november 2011 organiseren we de eerste PMO I. In het voorjaar van 2012 zal PMO II voor het eerst aangeboden worden. Inschrijven is al mogelijk.

Vakbekwaam worden en blijven ziet er in 2012 als volgt uit:

